

女性の活躍に関する情報

＜女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 平成28年2月末日現在＞

①採用した労働者に占める女性労働者の割合（H27年度）

職種	女性採用数	全採用数	割合
1. 正社員（一般、総合）	2	4	$*2/4 \times 100$
2. 技術職（（各事業所勤務）	労働者に占める女性労働者の割合		$*97/182 \times 100$
3. 技術職（（短時間パート者）	労働者に占める女性労働者の割合		$*350/419 \times 100$
	全体		$*458/631 \times 100$

*多くの女性社員が活躍されています。

②男女の平均継続年数の差異（5年超～）

職種	人数	男性	女性
A. 正社員 （技術職含）	43名	497Y/36人 13.8年	133Y/7人 19年
B. 技術職 （パート者含）	84名	333Y/38人 8.8年	320Y/46人 7年
C. パート者 （5年未満）	504名		

*男女間の差無く、永く勤務されています。

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

職種	性別	人数	残業時間	平均
A. 120H以上/月	男	91	1,121	12.3H
	女	78	406	5.2H
B. 短時間パート者	男	83	81	1H
	女	384	21.5	0.1H

*短時間パートの場合、残業はほぼありません。

④管理職に占める女性労働者の割合（H28/4）

*管理職 → 課長級以上0

0.00%

現状 役付者	課長職以上	課長代理	係長	主任	責任者	総計
男	4	1	6	12	10	33
女	0	0	0	9	9	18

*現在、女性の係長職以上は0人です。

⑤年齢別 労働者集計

年齢	男	女
20～29才	1	4
30～39才	13	5
40～49才	31	27
50～59才	32	43
60才以上	96	379
合計	173	458

*60才以上の社員が多数活躍されています。